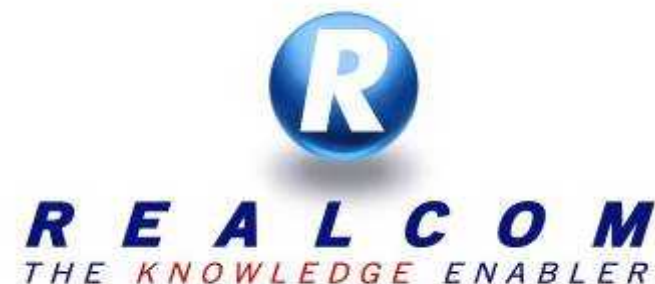


第91回eビジネス研究会

『アメリカの物まねはもうやめよう！』

- エンタープライズ2.0でグローバル市場に挑戦するリアルコム戦略 -

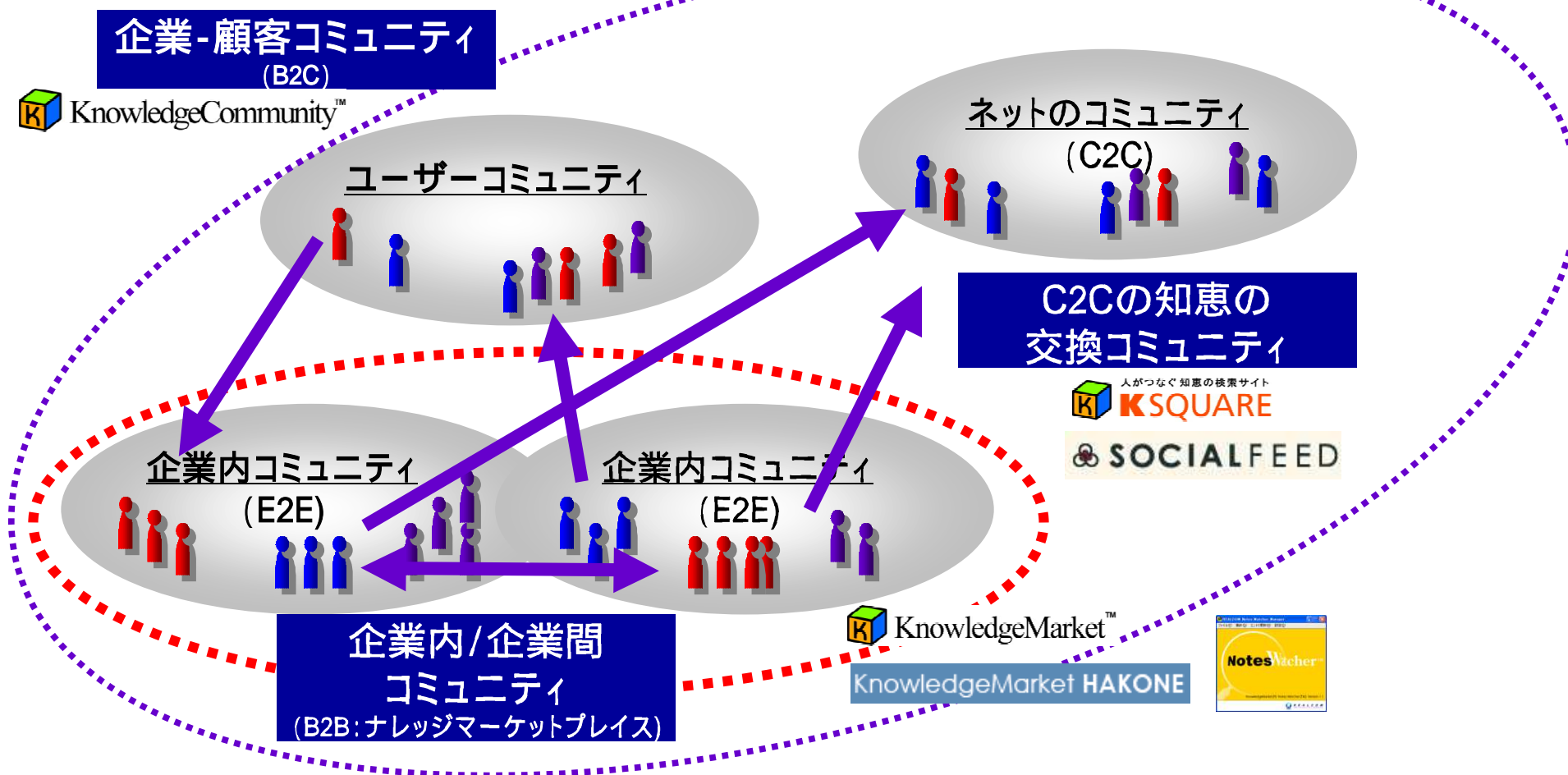
リアルコム株式会社
代表取締役社長兼CEO
谷本 肇



- ITを通じて新しいワークスタイルを実現する
 - プロセス・組織中心ではなく「人」中心のワークスタイル
 - 決め事中心ではなく、自律判断中心のワークスタイル
 - 「クラシックではなくジャズ」、「野球ではなくサッカー」
- 日本のIT企業・IT人材が、グローバルで戦う土台を作る
 - 日本の大手IT企業は、トヨタ、ソニーなど他業種でのグローバル企業に比べ、グローバルスタンダードで戦えていない。リアルコム自身がグローバルで成功することで、成功の「ロールモデル」となる
 - グローバルオペレーションを構築し、日本のIT人材が、日本でも海外であってもグローバル市場でフェアに戦い、勝てる舞台を提供する

製品群:

「既存の枠組みを超えたナレッジコミュニティ醸成」



Web2.0 Enterprise2.0へ:7つの変化

Web2.0の考え方が、企業内の情報共有を進化させている = Enterprise2.0

Enterprise1.0

公式コンテンツ

トップダウン・定型

情報の見える化

言語学

データ・プロセス中心

バーチャル vs リアル

統合パッケージ



Enterprise2.0

集合知

ボトムアップ・非定型

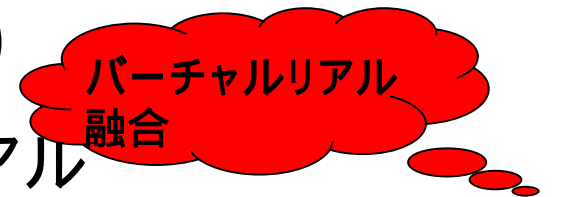
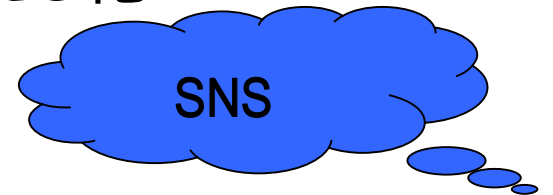
情報の価値の見える化

文化人類学

人中心(ノウフー)

バーチャル & リアル

統合可能なモジュール マッシュアップ



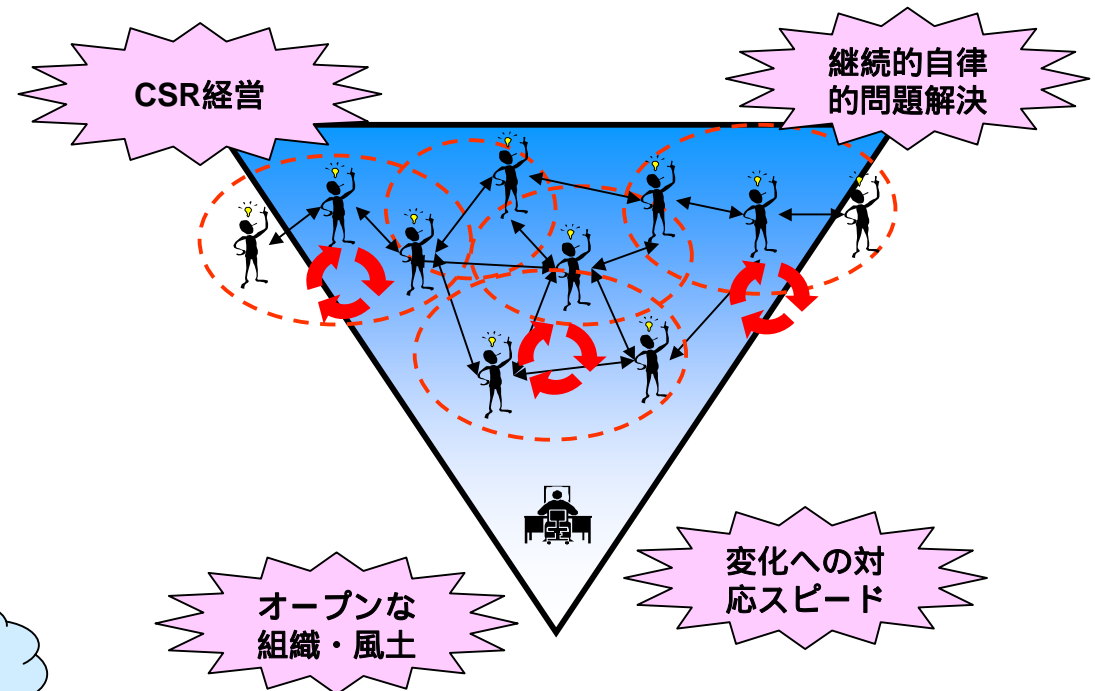
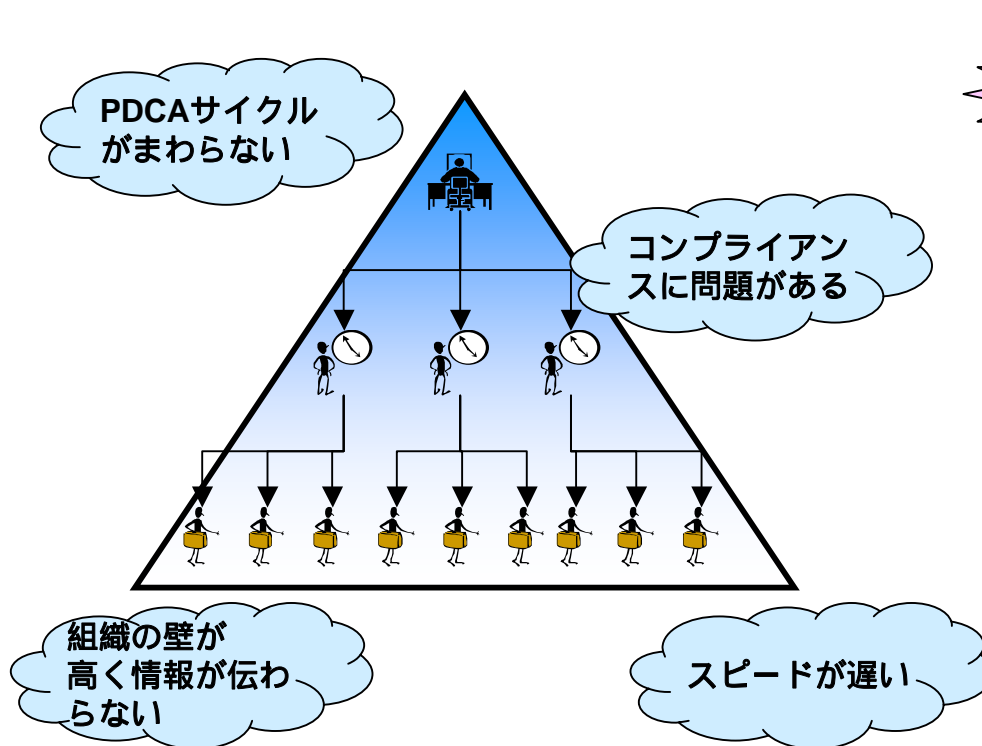
エンタープライズ2.0が目指すもの

エンタープライズ2.0が目指す世界とは、「現場の自律的な問題解決能力が高い組織 = 自己変革型組織」を実現することである

組織の能力向上: 自己変革型組織の実現

組織力が低い = 現場の自律的な問題解決能力が低い
(ピラミッド型組織)

組織力が高い = 現場の自律的な問題解決能力が高い
(自己変革型組織)



わが国の優秀なエンジニアが、その技術を通じて世の中を変え、グローバルで成功するための「エコシステム」を作り上げる

- シリコンバレーにあって、最初から技術開発、事業開発に集中できる環境を提供する
- 日本人エンジニアが技術者として、そして経済的にも成功し、ロールモデル、かつエンジェルとなる好循環をまわす **10年で50人の「成功者」を！**